



ТРУД ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

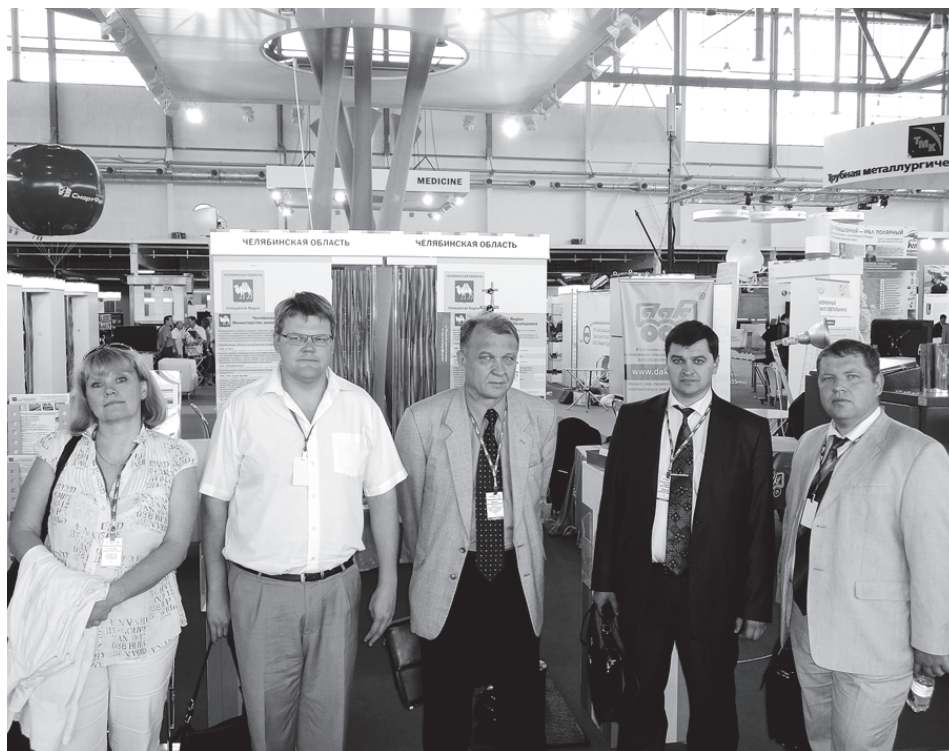
НОВАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В «ИННОПРОМЕ-2011»

Делегация Федерации профсоюзов Челябинской области вернулась из Екатеринбурга, где принимала участие в международном форуме «Инновации в профсоюзах-2011».

Мероприятие проходило в рамках Уральской международной выставки и форума промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2011». Участие приняли представители Федерации Независимых Профсоюзов России, профсоюзов Свердловской, Курганской, Тюменской, Псковской областей, Республики Башкортостан. В рамках обмена опытом работы в конференции приняла участие делегация руководителей отраслевых профсоюзов Конфедерации профсоюзов Азербайджана, с которыми свердловские профсоюзы заключили договор о сотрудничестве.

Форум проходил в два этапа: на базе НИИ охраны труда ФНПР в рамках научно-практической конференции участники поделились инновационными технологиями, учитывающими специфику профсоюзной деятельности. Речь шла об освоении профсоюзами интернет-пространства, новых инструментах ведения коллективных переговоров, оказании электронных профсоюзных услуг, использовании дисконтной профсоюзной карты.

От Федерации профсоюзов Челябинской области выступили: председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов, он рассказал об опыте организации обучения профсоюзного актива, проведении дискуссионных клубов, новациях в информационной политике; Евгений Ванин – лидер профкома работников Челябинской государственной медицинской академии представил опыт работы по мотивации профченства, повышению имиджа профорганизации, формированию конкуренции в рядах профсоюзов; Владимир Конников – представитель областной организации работников народного образования и науки познакомил участников конференции с новациями средств коммуникации и доведением информации до членов профсоюзов;



Виталий Иванов – доктор политических наук, профессор кафедры общественных дисциплин Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений, завершивший своим выступлением научно-практическую конференцию, акцентировал особое внимание на действиях профсоюзов в условиях модернизации, новых формах и методах работы.

Вторая часть форума была перенесена на одну из площадок Уральской международной выставки «ИННОПРОМ-2011», которая проходила в Екатеринбурге 14-17 июля.

Общение было построено в форме панельной дискуссии. Социальные партнеры в лице представителей власти, бизнеса и профсоюзов обсудили темы: «Профсоюзы – власть – бизнес: взаимное усиление или взаимное

ослабление? Мотивация сторон социального партнерства», «Угрозы сокращений и другие социальные издержки при модернизации производства. Позиции профсоюзов и задачи соцпартнерства».

Цель «Иннопрома» – внедрение современных промышленных инноваций (товаров и услуг) в систему государственных и корпоративных закупок, наращивание потенциала российской промышленности как покупателя новых технологий с целью модернизации и роста конкурентоспособности экономики России.

В этом году «Иннопром» открылся в новом Международном выставочном центре «Екатеринбург-Экспо». За четыре дня работы выставки и форума прошло более 70 мероприятий, участие приняли представители из 30 стран. На площадках «Иннопром-2011» подписано около 40 крупных соглашений. Представители профсоюзов – участники конференции «Инновации в профсоюзах-2011» присутствовали на подписании Соглашения «О сотрудничестве между Правительством Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией профсоюзов Свердловской области». В рамках этого документа планируется проводить работу по подготовке квалифицированных кадров, социальной защищенности работников промышленных предприятий и учреждений профобразования Свердловской области.

В номере

Здоровье - стратегический ресурс

стр. 2

Вам не выплатили отпускные?

стр. 5

Ветеранское звание - через суд

стр. 6

Льготы по-новому

стр. 7

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ - ПРИОРИТЕТ НОМЕР ОДИН

Рядом с поселком Первомайским вблизи города Коркино Челябинской области есть известняковое месторождение. В один из июньских дней в карьере этого месторождения прогремел взрыв. Он был показательным и устроили его специалисты ОАО «Лафарж цемент» в День открытых дверей в рамках месяца здоровья и безопасности.

Приглушенный хлопок и небольшое, в масштабах карьера, облако пыли. О мощности взрыва говорят только цифры: 28 тонн взрывчатки и свыше 110 тонн породы на выходе. Это месячный запас сырья для работы одного из ведущих производителей цемента в России, лидера строительной промышленности Южного Урала – филиала ОАО «Лафарж цемент» (Уралцемент).

В День открытых дверей гостями предприятия стали ветераны производства и делегация областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов во главе с председателем Юрием Коротковым. Последние несколько лет для профсоюзных лидеров уже стало доброй традицией бывать на «Лафарж цементе» в июне месяце.

Ежегодно в это время во всех подразделениях Группы «Лафарж», являющейся мировым лидером в производстве строительных материалов, в 79 странах мира проходит месяц здоровья и безопасности, в течение которого организуется множество мероприятий по совершенствованию знаний и навыков безопасного поведения сотрудников не только на рабочих местах, но и вне работы. Главной темой такого месяца в 2001 году стала «Транспортная безопасность».

В программе Дня открытых дверей была запланирована экскурсия по заводу. Прежде чем участники экскурсии заняли свои места в автобусе, чтобы отправиться по маршруту, каждому из них выдали защитные очки, каску, жилет со

светоотражающими полосками, беруши. Специалист по технике безопасности провел вводный инструктаж. В салоне автобуса обязательным требованием было пристегивать безопасные ремни даже во время незначительного перемещения от цеха до цеха. Так серьезно на «Лафарж цементе» относятся к безопасности всех, кто находится на его территории.

Когда автобус тронулся от заводоуправления к ДСЦ-2 (дробильно-сортировочный цех), кто-то из сидящих пошутил: «Раньше деревья здесь были белыми, а сейчас зеленые стоят. Неужели покрасили?».

Ответ на этот вопрос довольно простой – на предприятии идет постоянная модернизация производства. Направлена она не только на повышение производительности труда, но и защиту окружающей среды – это один из приоритетов Группы «Лафарж». Так, в цехе обжига были установлены два новых фильтра, которые обошлись более чем в 300 миллионов рублей. Это позволило сократить выбросы в десятки раз.

В прошлом году началась модернизация ДСЦ-2. Старший мастер цеха Александр Корлыханов рассказал, что появились новые дозаторы для мельниц. Они существенно экономят время и облегчают работу персонала. Есть также проект по установке новой системы питания мельниц водой с автоматическими задвижками, которые сами следят за дозированием и расходом воды.

- Мы о таком даже и не мечтали, - делится своими впечатлениями Алина Александровна Истомина, ветеран про-

изводства, 10 лет проработавшая машинистом грейферного крана. – Все делали «на глаз и на слух». Если мельница громко работает, значит надо дать питание водой больше. Иначе мельница «заработается», как мы говорим, и будет просыпка. А сейчас все на компьютере делается.

И мельницы, и печи обжига переведены на компьютерное управление. Гости смогли в этом убедиться сами, побывав в цехах помола и обжига.

Такие нововведения безусловно облегчают труд работников, повышают качество продукции, обеспечивают устойчивое развитие и ведущие позиции на рынке строительных материалов. Это то, к чему стремится Группа «Лафарж», не забывая при этом о безопасности и здоровье работников.

Охрана здоровья и безопасность являются абсолютными приоритетами для «Лафарж». Группой проводится жесткая политика в области безопасности, как для своих работников, так и для подрядчиков. Цель «Лафарж» – стать наиболее безопасной компанией в мире. Именно поэтому безопасность персонала является для Группы приоритетом №1. Начиная с 2002 года, достигнуто значительное снижение частоты и тяжести несчастных случаев на производстве. Эти улучшения являются результатом работы системы управления охраной здоровья и безопасности Группы, которая определяет минимальные требования к уровню безопасности для всех подразделений «Лафарж».

- Последний несчастный случай на «Лафарж цементе» произошел в 2009 году и тот не был связан с производством, - говорит Александр Белкин, инженер по надзору за опасными производственными объектами. – Работники предприятия ответственно относятся к себе и выполняют все требования по охране труда, а руководство обеспечивает безопасные условия труда.

Окончание на стр. 2

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ - ПРИОРИТЕТ НОМЕР ОДИН

Начало на 1 стр.

В этом году на охрану труда, включая экологические мероприятия, без учета дорогостоящего оборудования, было выделено порядка 35 миллионов рублей.

- Когда человек приходит на работу, получается, что на это время я беру его в долг у семьи, - выразил свою позицию директор филиала ОАО «Лафарж цемент» (Уралцемент) Артур Бузюров. - И я ответственен за то, чтобы этот чело-



век здоровым вернулся обратно в семью. Такого же подхода требую от руководителей подразделений, чтобы они, в свою очередь, доводили эти требования до своих подчиненных. Охрана труда - это, прежде всего, работа с людьми. Вместо контроля надо больше стремиться к пониманию и убеждению. Вот, к примеру, защитные очки, которые на нас с вами, выдерживают выстрел из пневматического ружья. Казалось бы, зачем это надо? Работая на производстве, надо защищать глаза. Все наши работники носят обувь с защитными подносками. Сначала говорили, что неудобно ходить, потом привыкли. Все требования безопасности на производстве не с потолка взяты. Они написаны на примерах, за которыми здоровье и даже жизнь людей.

- У нас есть пять правил, которые должен выполнять сотрудник любого уровня, - продолжил директор. - За их нарушение - увольнение в течение дня без учета трудовых заслуг. Правила касаются работ на высоте, изоляции энергоисточников, нахождения под висячим грузом, курения в пожароопасных местах и фальсификации документов, в том числе и сокрытия несчастных случаев.

Свою лепту в охрану труда вносит профсоюз. Представители первичной профсоюзной организации входят в состав комиссии по охране труда, созданной на паритетных началах. Не реже одного раза в квартал вопросы ох-



раны труда и безопасности рассматриваются на заседании профкома с участием начальников цехов, представителей работодателя, специалистов охраны труда.

Да, у «Лафарж цемента» есть чему поучиться! Такая жесткая корпоративная политика в области охраны труда становится только благом для работников, - отметили профсоюзные лидеры предприятий строительной отрасли.

Ирина Митрошина

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

У КОНДИТЕРОВ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

30 июня на Южуралкондитере состоялась внеочередная профсоюзная конференция. В повестке дня единственный вопрос - довыборы в профком.

Уже на конференции стало известно, что председатель профкома Галина Курбатова решила сложить с себя полномочия председателя и уволиться с предприятия с должности инженера по охране труда.

Для делегатов конференции такая новость стала полной неожиданностью. Работницы фабрики выразили искреннее сожаление, что им придется расстаться с Галиной Ивановной, которая хорошо знала их нужды и чаяния, всегда могла помочь и словом, и делом.

Ситуация вокруг Южуралкондитера последние полгода стала одной из часто обсуждаемых в СМИ тем. Все началось в феврале этого года, когда работники фабрики во главе с профсоюзным лидером всколыхнули общественность. Не желая мириться с тяжелыми условиями труда и низкой заработной платой, люди встали в пикет у проходной предприятия. Среди требований: индексация заработной платы, которая не проводилась уже четыре года, отмена 12-ти часового рабочего дня, достойная зарплата за 8-ми часовой рабочий день.

Пикет на Южуралкондитере получил большой резонанс, как в региональных, так и российских СМИ. Кондитеров поддержали представители Федерации профсоюзов области, других областных отраслевых профсоюзов, московские кондитеры.

После пикетирования и проверки Гострудинспекции низкооплачиваемым работникам доплатили до величины минимальной заработной платы, установленной в Челябинской области (5900 рублей). Дважды, с 1 апреля и с 1 июня на 10 процентов увеличивалась премиальная часть заработной платы. Но это не отразилось на росте зарплат в условиях 8-часового рабочего дня. Работники продолжают борьбу за свои законные права и улучшение качества жизни.

Для лидера профсоюза фабрики Галины Курбатовой борьба закончилась тем, что она была вынуждена уйти с предприятия по собственному желанию.

На конференции избран новый профсоюзный лидер. Им стал Александр Старухин, специалист отдела логистики. В свое время он возглавлял профком завода «Калибр» и имеет опыт профсоюзной работы.

Работники фабрики надеются, что, может быть, ему удастся достучаться до руководства и обратить внимание на людей, которые создают «уникальную продукцию, не имеющую аналогов в России...» - так отмечено в корпоративном издании ОАО «Южуралкондитер», и приносят прибыль стабильному и перспективному предприятию крупнейшего в России холдинга «Объединенные кондитеры». Но при всем этом они вынуждены затягивать пояса и перебиваться с копейки на копейку.

«Благодаря добросовестному труду и профессионализму всего коллектива кондитерскую продукцию фабрики знают и любят далеко за пределами Южного Урала. В этих победах огромную роль играют люди - руководящее звено, труженики производства, настоящие мастера кондитерского дела...» - это цитата из поздравления управляющего директора ООО «Объединенные кондитеры» Н. Васюкова с 50-летним юбилеем фабрики, которое отмечалось недавно (газета «Конфетные новости», июнь 2011).

Вот только для работников полувековой юбилей предприятия остался незамеченным, их даже не поздравляли. Может быть, чтобы в следующий раз не повадно было «ссориться с работодателем» и выходить на пикеты?..

Председатель областной организации межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова в адрес избранного председателя профсоюзного комитета ОАО «Южуралкондитер» и состава профкома, пополнившегося новыми членами, высказала пожелание находить контакты с руководством в решении вопросов повышения заработной платы и уровня жизни работников.

Присутствовавший на конференции директор по персоналу Павел Боровков заверил делегатов, что он, в свою очередь, будет содействовать профкому в решении социальных вопросов.

Хочется надеяться, что так и будет.

Ирина Юрьева



ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС

Каким должен быть работник на любом предприятии? Конечно же, квалифицированным, энергичным, креативным. Но, прежде всего, для успешной работы он должен быть здоровым. И это забота не только самого работника, но и профсоюза, работодателей и государства.

В России на государственном уровне утверждена нормативно-правовая база, позволяющая в плановом порядке заниматься профилактикой здоровья работающих на вредных производствах. В соответствии с действующим законодательством каждый работодатель производит отчисления в Фонд социального страхования, часть которых направляется на профилактику здоровья работников, в том числе санаторно-курортное лечение.

Исследования, проведенные Центром восстановительной медицины и курортологии РАМН при Минздравсоцразвития РФ, доказали, что каждый рубль, вложенный в санаторно-курортное оздоровление работников, дает 4,6 рубля экономического эффекта. Однако предприятия не всегда и не в полном объеме используют выделяемые на эти цели средства, отодвигая заботу о здоровье работников на самый дальний план.

Влечет ли заболеваемость работников экономические потери? Конечно. Это и недопроизводство продукции вследствие неявки на работу по болезни. И затраты на выплату пособий по временной нетрудоспособности. И снижение производительности вследствие болезни работника.

Более отдаленные социальные последствия, также влекущие экономические потери, - инвалидизация работников и сокращение общей продолжительности их трудовой деятельности.

Правила финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также санаторно-курортного лечения работающих на вредных производствах утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 февраля 2011 г. №101н.

По этим правилам страхователь (предприятие, организация) должен обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа 2011 года. Перечень документов, прилагаемых к заявлению, определен тем же приказом.

Сделать это нужно как можно быстрее, чтобы получить решение о финансовом обеспечении предупредительных мер и его объеме.

В 2011 году отдел реализации санаторно-курортных путевок ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» организует санаторное лечение по программе предупредительных мер на базе лучших здравниц региона, имеющих необходимые медицинские лицензии и применяющих самые современные технологии профилактики: ОАО «Санаторий «Урал», ОАО МЦМиР «Курорт Увильды», ОАО «Санаторий «Сунгуль», ОАО «Санаторий «Юбилейный», ГУП «Санаторий Янган-Тау».

Комплексные программы по профилактике предупредительных мер предоставляют профсоюзные санатории Кавказских Минеральных вод, Краснодарского края.

По вопросам заключения договоров о сотрудничестве с предприятиями по оздоровлению работников и приобретения путевок обращаться по тел.:

263-87-82, 264-56-62, 263-48-24,

E-mail: prof2634824@mail.ru

ЛЕТО-2011

ГОСТЕПРИИМНЫЕ «ОРЛЯТА»

Необычное утро задалось нынче в лагере «Орленок». Ребята ждут приезда почетных гостей - ветеранов Копейского машиностроительного завода. Традиция эта появилась год назад, когда директор лагеря Лидия Рябова и председатель Совета ветеранов завода Людмила Гулина договорились о том, что для ребят было бы интересным и познавательным общение с ветеранами войны и тружениками тыла. Теперь ветераны приезжают в гости к каждой смене отдыхающей в лагере детворы.

...Перед началом концерта для ветеранов ребята завершают последние приготовления, повторяют тексты стихов и песен, оттачивают танцевальные «па». Дружное и звонкое «Здравствуйте, дорогие гости!» эхом разносится по всему актовому залу. Под громкие аплодисменты ветераны расходятся на места и принимают подарки от самых маленьких воспитанников – букеты из конфет. В это время на сцене песни и танцы, акробатические элементы. Полтора часа, которые длился концерт, пролетели словно пять минут.



После представления ветераны разошлись по отрядам. Каждый из них – со своей историей. Ветераны войны рассказывали о своей фронтовой жизни, подвигах товарищей. Труженики тыла вспоминали как простками начинали работать на машзаводе, как участвовали в соцсоревнованиях и пятилетках.

– Этот год для нас особенный, – рассказывает директор ДОЛ Лидия Рябова. – В ноябре Копейский машиностроительный завод – хозяин лагеря отметит свой 70-летний юбилей. Все четыре смены пройдут под эгидой юбилея – «КМЗ», «Орленок», «Я» – дружная семья». Как и положено, в дни рождения всегда дарят подарки. Вот и наша ребятня получает в подарок футболки с символикой предприятия. Это своего рода и реклама нашего родного завода. Приехав домой, ребята будут по улице ходить в этих фут-

болках, демонстрируя свою причастность к КМЗ. А отдыхают у нас не только копейчане, но и ребята из Челябинска, Коркино, Еманжелинска, поселка Октябрьский. В общем за четыре смены по 21 дню в «Орленке» оздоравливаются около 800 человек, более 300 из которых – дети работников Копейского машзавода.

Нужно отметить, что опыт администрации Копейского городского округа по оздоровлению детей в летний период – один из показательных в области. Еще задолго до начала сезона на сайте Управления образования администрации Копейского городского округа была размещена информация по организации летнего отдыха детей и разъяснен механизм приобретения путевок. О поступивших заявках, наличии свободных мест в лагерях также можно узнать на сайте. Здесь же информация о стоимости, адреса и телефоны лагерей, где и когда выкупить путевки, какие документы иметь родителям при себе – полное информсопровождение. Это экономит

не только время родителей, которые стараются пристроить свое чадо на лето, но и нервы. Не нужно куда бежать, обрывать телефон, суетиться. Заходим на сайт – и перед нами вся необходимая информация.

За порядком и прозрачностью механизма оздоровления детей следит и Ассоциация профсоюзных организаций Копейска, которую возглавляет Геннадий Вольф. Он же лидер первичной профорганизации Копейского машзавода. Вместе со своими коллегами – председателями отраслевых профсоюзных организаций Геннадий Владимирович периодически приезжает в лагерь, чтобы своими глазами увидеть как отдыхает и развлекается ребятня. Особое внимание – вопросу пита-

ния. Команда профессиональных поваров следит за качеством и полезностью блюд. Здесь пекут вкуснейшую сдобу!... Технологический процесс приготовления пищи о б е с п е ч и в а е т современное оборудование.

– В этом году завод выделил на лагерь пять миллионов рублей, – говорит Лидия Рябова. На эти деньги обновлено холодильное оборудование, запущена своя скважина (до этого приходилось арендовать у соседнего лагеря), приведены в порядок корпуса, построен один новый корпус, закуплена мебель. Уют и комфорт, созданные для отдыхающих здесь ребят, были бы невозможны без помощи предприятия.

Завод помогает финансово, а атмосфера создается теми людьми, которые здесь работают. Лидии Александровне удалось собрать



дружный и профессиональный коллектив. Интересный опыт сложился в «Орленке» по работе вожатых. Уже второй год среди них нет студентов профильных учебных заведений. С ребятами занимаются студенты экономических и юридических факультетов. По словам Лидии Александровны, хотя эти ребята и без педагогического опыта, но очень ответственные, с огромным желанием

работать и массой свежих идей как разнообразить и оживить жизнь в лагере. К примеру, в этом году появился кружок составления букетов из конфет. Желающих здесь заниматься хоть отбавляй. Традиционные игры в шашки, шахматы, футбол, кружок оригами и многое другое. И даже забытая многими лапта...

– Скушать нам здесь некогда, – делятся своими впечатлениями от отдыха подруги Алена и Юлия (на фото вместе с директором лагеря Лидией Рябовой). – Мы отдыхали в других лагерях, но уже второй раз приезжаем сюда и здесь нам нравится больше. Добрые вожатые, с ними всегда интересно и весело. У нас постоянно проходят какие-нибудь праздники, дискотеки, конкурсы. Мы с удовольствием во всем участвуем. Следующим летом – снова в «Орленок»!..

Анастасия Полонская

Министерство образования и науки Челябинской области приступило к разработке проекта областной целевой программы организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Челябинской области на 2012-2015 годы.

Свои предложения направляйте по e-mail: prof2634824@mail.ru



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КОМПЕНСАЦИИ ЛЬГОТ ПО-НОВОМУ: УСРЕДНЕНИЯ НЕ БУДЕТ

С 1 июля на территории Челябинской области изменятся правила возмещения льготникам расходов на жилищно-коммунальные услуги. Теперь компенсации будут предоставляться, исходя из фактических начислений.

Соответствующий закон («О внесении изменений в некоторые законы Челябинской области в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан») был принят депутатами 23 июня на заседании Законодательного собрания области.

До настоящего времени все, кто имел право на льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, получали их на основе усредненных региональных стандартов стоимости этих услуг, которые порой не соответствовали реальным размерам квартплаты. С прошлого года поступали обращения южноуральцев в судебные органы и прокуратуру. К настоящему моменту есть решение областного суда, которым ежемесячные денежные выплаты льготным категориям граждан на основании региональных стандартов ЖКХ признаны незаконными. Региональный стандарт – это средняя стоимость жилищно-коммунальных услуг, поэтому кто-то получал больше, а кто-то меньше. Теперь льготы будут выплачиваться в виде компенсации после оплаты льготником жилищно-коммунальных услуг в полном размере. Таким образом, каждый льготник сможет отслеживать точное соответствие компенсации размерам произведенных выплат.

С докладом по этому вопросу перед депутатами выступила министр социальных отношений Челябинской области Ирина Гехт.

Накануне председателю областной Федерации профсоюзов Николаю Буякову поступило письмо от первого заместителя министра социальных отношений Ольги Кучериной по этой же теме.

В частности, в нем говорится: «Ваше обращение о применении на территории Челябинской области прак-

тики комитета социальной политики администрации г. Екатеринбурга в части информирования льготников о размерах компенсации на оплату жилого помещения и коммунальных услуг по поручению правительства Челябинской области рассмотрено Министерством социальных отношений Челябинской области.

С 1 июля 2011 года на территории Челябинской области осуществлен переход к предоставлению льготным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, исходя из фактических начислений.

В целях информирования населения органами социальной защиты населения муниципальных районов и городских округов Челябинской области дано поручение разработать план мероприятий по разъяснению гражданам вопросов, связанных с переходом...»

О том, как состоится переход на данную меру социальной поддержки в Челябинске, уже рассказали на пресс-конференции специалисты управления социального развития администрации г. Челябинска и начальник управления ЖКХ администрации Челябинска Вадим Борисов.

По словам Вадима Борисова, принципиально ничего не меняется. Деньги гражданам будут ежемесячно приходить через те же кредитные учреждения или вместе с пенсией, как это было раньше. Но – по факту изначальной стопро-

центной проплаты. То есть сначала человек должен оплатить услугу полностью и вовремя, а потом получить за нее соответствующую льготу компенсации.

Переживать по поводу перехода на новую систему льготникам не стоит, обращаться им нигде не нужно, заверяют специалисты. Управляющие компании, начисляющие квартплату, обязаны сами предоставить в органы соцзащиты сведения о поступивших от льготника платежах, на основании чего в течение месяца будет предоставлена компенсация.

Кроме того, по-новому льготы будут получать и педагоги, работающие в сельской местности. Соответствующий законопроект «О возмещении расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Челябинской области» также был рассмотрен парламентариями на заседании.

Как считают депутаты, компенсационный механизм выплат больше отвечает интересам сельских учителей. Ранее педагоги получали положенные им льготы с учетом выплат предыдущего года. После начала реализации нового закона компенсационные выплаты перечисляются ежемесячно на основании фактических начислений.

Наталья Иванова



СПОРТ

ИТОГИ ПОЛИАТЛОНА

25 июня на легкоатлетическом стадионе СК «Металлург» в Челябинске прошли соревнования по полиатлону (троеборье).

В результате упорной борьбы *среди предприятий* места распределились следующим образом. По I группе: 1-е место занимает ОАО «ЧМК» г. Челябинск, 2-е место – ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» г. Челябинск, 3-е место – ОАО «Автомобильный завод «Урал» г. Миасс.

По II группе: 1-е место – ОАО «Уральская кузница» г. Чебаркуль, 2-е место – Приборостроительный завод г. Трехгорный, 3-е место – Челябинэнерго.

По III группе: 1-е место – УФПС Челябинской области – филиал ФГУП «Почта России».

Среди областных организаций по I группе 1-е место занимает областная организация ГМПР, 2-е место – областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, 3-е место – профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

По II группе 1-е место у областной организации профсоюза машиностроителей, на 2-м месте – областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

В III группе определился только один лидер – областная организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ.



Анатолий Кабанец,
председатель ФСО профсоюзов «Россия»



УРСЭИ ПОМОЖЕТ С РАБОТОЙ

Сегодня абитуриенты задумываются не только о том, в какой вуз пойти учиться и какую специальность выбрать, но и как можно будет трудоустроиться после обучения. Решить такую задачу поможет Уральский социально-экономический институт.

За 36-летнюю историю УРСЭИ сложились устойчивые традиции и связи с работодателями, которые сейчас укрепляются. Институт ориентирован на подготовку специалистов для промышленных предприятий, налоговых органов, банковских структур, предприятий малого и среднего бизнеса, подготовку организаторов профсоюзного движения.

Многие годы постоянными партнерами по организации практики студентов являются ЧТЗ-УРАЛТРАК, механический завод, Трубодеталь, Теплоприбор, Хлебпром, банк «Уралсиб», отделения Сбербанка РФ, ФГУП «Почта России» и многие другие.

В институте есть сектор организации практик и трудоустройства. Он отвечает за содействие трудоустройству выпускников, проводит изучение и анализ состояния рынка труда.

Традиционными стали встречи, на которых студентам 2-4-х курсов рассказывают о ситуации на рынке труда,

востребованных специальностях, предприятиях и организациях, приглашающих студентов на практику.

В мае 2011 года для УРСЭИ прошла презентация стажировок совместно с Центром занятости населения г. Челябинска. Главная ее цель – создать условия для встречи работодателей, ищущих талантливых специалистов, и выпускников, стремящихся найти надежное место работы. Студенты УРСЭИ заключили договора с предприятиями на прохождение практики.

Приходите учиться в УРСЭИ – не ошибетесь!

Наш адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел.: 8 (351) 260-61-51 - приемная комиссия
8 (351) 260-24-09 - деканат довузовской подготовки
сайт: www.ursei.ac.ru e-mail: Linichenko@ursei.ac.ru

Олег Иванов,
проректор УРСЭИ по учебной работе

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

«Я не получаю зарплату уже два месяца, собираюсь уволиться и подать в суд на работодателя. Могу ли я, кроме зарплаты получить компенсацию за моральный ущерб? Если да, то в каком размере? Мой оклад составляет 8000 рублей в месяц.»

Увольняться вам желательно не по собственному желанию, а в связи с нарушением работодателем трудового договора. Но для этого вначале надо обратиться в суд с иском о взыскании заработной платы и компенсации морального вреда, которая, как показывает практика, будет мизерной (просите 10 тысяч рублей, но хорошо, если суд взыщет хотя бы 5 тысяч рублей). Только после того, как решение вступит в законную силу, увольняйтесь. Можете также обратиться в Гострудинспекцию.

«Существует ли временное ограничение по использованию отгулов, или их можно брать в течение года?»

На законодательном уровне не предусмотрены какие-либо временные ограничения использования отгулов. Все вопросы, связанные с предоставлением отгулов, решаются работником индивидуально по соглашению с работодателем. Кроме того, порядок использования отгулов может быть установлен в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективном договоре или ином локальном акте организации.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

Твой путь в престижную профессию!



Уральский социально-экономический институт

Высшее профессиональное образование по направлениям:

ЭКОНОМИКА

- Экономика труда ► Экономика предприятия и организации ► Мировая экономика
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит ► Налоги и налогообложение ► Финансы и кредит

МЕНЕДЖМЕНТ

- Менеджмент организации ► Управление человеческими ресурсами ► Управление малым бизнесом
- Финансовый менеджмент ► Управленческий и финансовый учет ► Производственный менеджмент

ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

- Прикладная информатика в экономике ► Прикладная информатика в здравоохранении

РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере

- Иногородным предоставляется общежитие
- Отсрочка от службы в армии для студентов дневного отделения
- Содействие в трудоустройстве
- Все формы обучения - срок обучения от 3 до 5 лет
- Диплом государственного образца Академии труда и социальных отношений (г.Москва)

ул. Свободы, 155/1 ☎ 260-61-51 www.ursei.ac.ru

Внимание, конкурсы!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» объявила конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» и фотоконкурс «Безопасное производство».

Конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» проводится с марта по октябрь 2011 года.

Основные цели конкурса: привлечение общественного внимания к проблемам учащейся и рабочей молодежи; усиление активности молодежи в профсоюзах; создание положительного имиджа профсоюзов.

Задачи конкурса:

усиление в обществе авторитета профсоюзов, пропаганда положительного опыта работы областных и первичных профсоюзных организаций Челябинской области в деле защиты социально-экономических интересов работников;

В конкурсе принимают участие авторы печатных материалов, опубликованных в корпоративных, муниципальных и областных газетах, периодических изданиях первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений и организаций Челябинской области и областных организаций профсоюзов.

Принимаются и рассматриваются опубликованные с января по октябрь 2011 года материалы в различных жанрах. Это могут быть публикации профессиональных журналистов, профсоюзных работников и активистов, в которых рассказывается о жизни, проблемах и делах студентов и молодых работников – активных участников профсоюзного движения области, об их участии в культурных, спортивных и других массовых общественно-значимых мероприятиях.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. **Участие без представления исключено.**

Работы предоставляются в печатном или элек-

тронном виде на CD или DVD диске по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр или на E-mail: profred@bk.ru. Объем и количество работ, предоставляемых одним автором, не ограничены. Тексты могут сопровождаться фотографиями.

Участники конкурса направляют свои работы в пресс-центр Федерации **до 1 ноября 2011 года.**

Оргкомитет совместно с Пресс-центром Федерации оценивает представленные работы и вносит предложения о награждении победителей на заседание Президиума до 1 декабря 2011 года.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе и третье призовые места. **Размер денежной премии** в зависимости от занятого места в конкурсе: 1 место – 4 тысячи рублей, 2 место – 3 тысячи рублей и 3 место – 2 тысячи рублей.

Фотоконкурс «Безопасное производство» проводится в рамках инициативы Федерации профсоюзов Челябинской области объявить 2011 год - Годом охраны труда и промышленной безопасности. Фотоконкурс проводится с марта по октябрь 2011 года.

Его цель - актуализация вопросов охраны труда и безопасности производства, повышение престижа рабочих профессий, привлечение внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений.

Задачи фотоконкурса: пропаганда темы охраны труда и безопасности производства, роли человека труда и его вклада в развитие различных отраслей промышленности и непроизводственной сферы.

Участие принимают рабочая и студенческая моло-

дежь, работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюза, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения. Авторы для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. **Участие без представления исключено.**

Фотоработы принимаются до 1 ноября 2011 года.

Оргкомитет совместно с пресс-центром Федерации оценивает работы и вносит предложения о награждении победителей на заседание Президиума **до 1 декабря 2011 года.**

На фотоконкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, созданные авторами в период с января 2010 года по октябрь 2011 года. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

Фотографии направляются:

в электронном виде на CD или DVD диске (E-mail: profred@bk.ru) в формате jpg, rav или tiff разрешение – 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей или в отпечатанном виде размером 20 см x 30 см. Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр;

к фотоработам **необходимо приложить** сопроводительный лист с указанием: названия работы, года создания, ФИО автора, места работы автора, домашнего адреса (по желанию), номера контактного телефона.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс **не принимаются.**

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

соответствие тематике фотоконкурса (наиболее яркое отображение человека в процессе жизнедеятельности, организация и условия труда, культура производства); композиционное решение; выразительность; оригинальность.

Для победителей предусматриваются первое, второе и третье призовые места. **Размер денежной премии** в зависимости от занятого места: 1 место – 4 тысячи рублей; 2 место – 3 тысячи рублей; 3 место – 2 тысячи рублей.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 789.
Подписано в печать 19.07.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная